

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ – НЕВА»,
Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
профессионального развития ФНС России
_____ С.И. Токарев
« ____ » _____ 2024 года

УТВЕРЖДАЮ
Ректор "Академии лидерства и администрирования
бизнес-процессов ФНС России – Нева"
_____ С.Б. Мурашов
« ____ » _____ 2024 года

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Методика проведения интервью. Распознавание личности»

Цель: *совершенствование и обновление профессиональных компетенций сотрудников налоговых органов по вопросам подбора и отбора персонала*

Категория слушателей: *главная, ведущая, старшая группы должностей; руководители, помощники (советники), специалисты*

Трудоемкость обучения: *24 часа*

Форма обучения: *заочная*

№ п/п	Наименование дисциплин, тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практические занятия	промежуточная/итоговая аттестация	
1	Эффективное интервью	3	2	1		
2	Методики, используемые при проведении интервью	4	2	2		
3	Подготовка и оценка интервью	7	4	3		
4	Распознавание личности	8	6	2		
Всего аудиторных часов		22	14	8		
Итоговая аттестация		2				тестирование
Итого:		24	14	8	2	